	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Саровский политехнический техникум имени дважды Героя Социалистического Труда Бориса Глебовича Музрукова»	
	Локальные нормативные акты	
	Программа развития студенческого самоуправления «Молодые лидеры XXI века» на 2020-2023 гг.	Редакция № 1 Изменение №__

Директор ГБПОУ СПТ им. Б.Г. Музрукова



Программа
развития студенческого самоуправления
«Молодые лидеры XXI века»


	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Саровский политехнический техникум имени дважды Героя Социалистического Труда Бориса Глебовича Музрукова»		
	Локальные нормативные акты		
	Программа развития студенческого самоуправления «Молодые лидеры XXI века» на 2020-2023 гг.	Редакция № 1 Изменение №_	Лист 2 из 28 Экз. №

Паспорт программы

Наименование программы	Программа развития студенческого самоуправления «Молодые лидеры XXI века»
Срок реализации	Январь 2020 – июнь 2023 гг.
Нормально-правовая база	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон об образовании N 273-ФЗ от 29 декабря 2012; - Основы государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года (от 29.11.2014г. №2403-р); - Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года (от 29.05.2015г. № 996-р); - Стратегия развития молодежи Российской Федерации на период до 2025 года; - Постановление Правительства РФ от 30.12.2015г. № 1493 (в редакции от 20.11.2018г.) «О государственной программе «Патриотическое воспитание граждан РФ на 2016-2020 годы»; - Национальный проект «Образование» (2019-2024 гг.); - Федеральный проект «Молодые профессионалы»; - Федеральный проект «Социальная активность»; - Государственная программа «Развитие образования Нижегородской области», утверждённая Постановлением Правительства Нижегородской области от 30.04.2014 № 301(с изменениями от 16.12.2019 №947); - Устав техникума; - нормативные акты ГБПОУ СПТ им. Б.Г. Музрукова, регламентирующие деятельность студенческих объединений
Разработчики программы	Заместитель директора п ВР Н.П. Чиклунова, педагог-психолог Е.С. Пузырева, педагог-организатор Л.И. Рыбина
Исполнители программы	Коллектив педагогических работников, студенты, родители (законные представители), социальные партнеры
Цель программы	Создание условий для достижения уровня сформированности softskills не ниже среднего не менее чем у 80% членов студенческого самоуправления к 30 июня 2022 г.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие системы студенческого самоуправления как среды, обеспечивающей позитивную социализацию каждого студента; 2. Выявление и развитие творческого потенциала личности каждого студента с учетом его возможностей; 3. Совершенствование системы мотивации для участия в работе студенческого самоуправления; 4. Увеличение количества участников студенческого самоуправления; 5. Увеличение количества мероприятий, организованных по инициативе членов студенческого самоуправления 6. Совершенствование модели студенческого наставничества для личной самореализации и успешной адаптации в новых условиях среды; 7. Повышение квалификации членов студенческого актива и педагогов, сопровождающих процесс, в том числе на онлайн – платформах; 8. Совершенствование системы стимулирования деятельности органов студенческого самоуправления техникума.

политехнический техникум имени дважды Героя Социалистического Труда Бориса Глебовича Музрукова»		
Локальные нормативные акты		
Программа развития студенческого самоуправления «Молодые лидеры XXI века» на 2020-2023 гг.	Редакция № 1 Изменение №_	Лист 3 из 28
		Экз. №

Показатели эффективности программы	<ul style="list-style-type: none"> - сформированность softskills на уровне не ниже среднего не менее чем у 80% членов студенческого самоуправления к 30 июня 2022 г. - увеличение количества участников студенческого самоуправления до 35% к 30 июня 2023 г.; - увеличение количества обучающихся, участвующих в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях различного уровня до 90% к 30 июня 2023 г.; - увеличение количества студентов, вовлеченных в волонтерскую деятельность до 75% к 30 июня 2023 г.; - увеличение количества мероприятий, организованных по инициативе членов студенческого самоуправления (в год) до 10 к 30 июня 2022 г.; - повышение квалификации членов студенческого актива и педагогов, сопровождающих процесс, в том числе на онлайн – платформах до 90% и 85% соответственно к 30 июня 2023 г.
Партнёры программы	<ul style="list-style-type: none"> - ГБУДО НО «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»; - ГБУДО «Центр эстетического воспитания детей Нижегородской области»; - МБУДО «молодежный центр» города Сарова; - Муниципальный ресурсный добровольческий центр развития добровольчества в г. Сарове Нижегородской области (МРДЦ); - Департамент по делам молодежи и спорта города Сарова; - Отдел ГИБДД ОМВД России по г. Сарову; - Департамент культуры и искусства города Сарова; - ОДН Межмуниципального управления МВД России по ЗАТО Саров; - Саровская городская организация ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов; - ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ»;
Перечень проектов программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проект школы студенческого актива «Взгляд в будущее»; 2. Проект по развитию культурно-творческой деятельности «Шаги к мечте»; 3. Проект развития добровольческой деятельности «Феникс».
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение уровня конкурентоспособности выпускников. - Повышение качества управления воспитательным процессом. - Повышение степени участия представителей работодателей и социальных партнеров в воспитательном процессе. - Повышение уровня самостоятельности, инициативности, ответственности студентов, вовлеченности в управление техникумом, культурно-творческую, волонтерскую и другие виды позитивной деятельности - Коррекция воспитательной среды техникума и формирование сбалансированной социально-ориентированной и личностно-ориентированной составляющей процесса воспитания студента. - Повышение качества информационно - методического сопровождения воспитательного процесса. - Повышение уровня компетентности педагогических работников - Рост количества участников городских акций, мероприятий, в том числе творческих и волонтерских

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Саровский политехнический техникум имени дважды Героя Социалистического Труда Бориса Глебовича Музрукова»		
	Локальные нормативные акты		
	Программа развития студенческого самоуправления «Молодые лидеры XXI века» на 2020-2023 гг.	Редакция № 1 Изменение №_	Лист 4 из 28 Экз. №

	- Увеличение количества ответственных, инициативных, коммуникабельных, молодых специалистов, способных применять полученные навыки в производственных проектах.
Инструментарий оценки и эффективности деятельности	Экспресс диагностика самооценки» Фетискин Н.П.; - «Коммуникативные и организаторские склонности» В.В. Синявский, В.А. Федорошин; - «Стратегия поведения в конфликтной ситуации» (опросник К.Томаса); - Тест креативности Э. Торренса; - Тест на определение стрессоустойчивости личности (Н.В.Киршева, Н.В.Рябчикова); - «Определение уровня развития самоуправления» М.И.Рожкова - наблюдение; - мониторинг;
Финансирование программы	Финансирование программы осуществляется за счёт бюджетных и внебюджетных средств техникума, а также частичного финансирования мероприятий партнёрами


Текущее положение и анализ воспитательной среды

ГБПОУ СПТ им. Б.Г. Музрукова

Потребности развития современного российского общества выдвигают перед образовательными организациями требования подготовки высококвалифицированных специалистов, инициативных, предприимчивых, готовых к позитивным преобразованиям окружающей природной и социальной среды, способных к управлению на разных уровнях и в разных сферах.

В значительной степени решению этих вопросов способствует деятельность органов студенческого самоуправления. Студенческое самоуправление можно рассматривать как особую форму инициативной, самостоятельной, ответственной общественной деятельности студенческой молодежи, развитие ее социальной активности, поддержку социальных инициатив.

В ГБПОУ СПТ им. Б.Г. Музрукова созданы оптимальные условия для всестороннего гармоничного развития личности каждого студента. Любовь к детям, творческий подход к делу, стремление воспитать достойного человека – основные приоритеты в работе педагогов техникума. Вся деятельность педагогического коллектива направлена на

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Саровский политехнический техникум имени дважды Героя Социалистического Труда Бориса Глебовича Музрукова»		
	Локальные нормативные акты		
	Программа развития студенческого самоуправления «Молодые лидеры XXI века» на 2020-2023 гг.	Редакция № 1 Изменение №_	Лист 5 из 28 Экз. №

формирование у студентов активной жизненной позиции, целеустремленности, ответственности за свои поступки.

Техникум отличается стабильным педагогическим коллективом, работающим над созданием качественного образовательного пространства.

Динамично развиваясь, ГБПОУ СПТ им. Б.Г. Музрукова строго придерживается курса на качественную профессиональную подготовку студентов. Не случайно, техникум является одним из лучших учебных заведений России. Здесь активно внедряются инновационные направления деятельности, наиболее востребованные программы подготовки специалистов среднего звена.


Студенты «Саровского политехнического техникума» кроме основных знаний получают ни с чем несравнимый личный опыт, расширяют свой кругозор, формируют собственное мнение. Выпускников техникума отличают самостоятельность, инициативность, независимость и уверенный взгляд на мир. Приобрести навыки лидера, организатора, человека, принимающего решения, помогают органы студенческого самоуправления.

Для мотивации активного участия студентов в работе студенческого самоуправления в техникуме разработана система материального и нематериального стимулирования.

Студенты, отличившиеся в различных смотрах-конкурсах, спортивных мероприятиях, научно-исследовательской, проектной, социально-значимой, волонтерской, трудовой деятельности, могут быть поощрены материально, за счет средств стипендиального фонда и внебюджетных средств техникума.

В ситуации дистанционного обучения все проводимые студенческим советом конкурсы и акции перешли в режим онлайн. Это является дополнительным стимулом к активному участию студентов и дает им возможность открыто представить результат своей творческой деятельности на официальном сайте и на официальных страницах техникума в социальных сетях. Онлайн - голосование позволяет учесть не только мнение жюри, но и мнение большинства студентов.

Вся информация о результатах деятельности органов студенческого самоуправления обрабатывается пресс- центром, который осуществляет сбор и обработку информации из

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Саровский политехнический техникум имени дважды Героя Социалистического Труда Бориса Глебовича Музрукова»		
	Локальные нормативные акты		
	Программа развития студенческого самоуправления «Молодые лидеры XXI века» на 2020-2023 гг.	Редакция № 1 Изменение №_	Лист 6 из 28 Экз. №

различных областей студенческой жизни, освещает наиболее важные события, деятельность студентов, актуальные вопросы, предложения, с помощью информационных ресурсов: официальный сайт техникума www.sptsarov.ru, группа в соцсети <https://m.vk.cov/public198998851>.

Основная задача ГБПОУ СПТ им. Б. Г. Музрукова – подготовка высококвалифицированных специалистов, ответственных, инициативных, с высокими адаптационными способностями. Работодатели хотят видеть в выпускниках сформированные soft компетенции, тесно связаны с личностными качествами и установками (ответственность, дисциплина, самоменеджмент), а также социальными навыками (скорость адаптации, коммуникация, в частности, слушание; работа в команде, эмоциональный интеллект) и менеджерскими способностями (управление временем, лидерство, решение проблем, критическое мышление).

Участие студентов в деятельности студенческого самоуправления помогает подросткам в формировании и развитии softskills. Во время обучающих тренингов, занятий школ актива у студентов развиваются такие компетенции как коммуникативность, умение выступать на публике, креативность, умение сформировать команду, умение разрешать конфликты. Во время организации и проведения акций, концертных программ, праздников у студентов формируются и развиваются такие компетенции как эмоциональный интеллект (умение распознавать эмоции и мотивы других людей), гибкость и принятие критики, умение видеть и решать проблему, управление временем, ориентированность на результат, стрессоустойчивость, готовность выполнять рутинную работу.

Прогностическим обоснованием Программы являются результаты SWOT анализа деятельности студенческого самоуправления.



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Саровский политехнический техникум имени дважды Героя Социалистического Труда Бориса Глебовича Музрукова»

Локальные нормативные акты

**Программа развития студенческого самоуправления
«Молодые лидеры XXI века» на 2020-2023 гг.**


Редакция № 1
Изменение № _

Лист 7 из 28

Экз. №

Сильные стороны (S)	Возможности (O)
<ul style="list-style-type: none"> - наличие системы студенческого самоуправления; - стабильный коллектив высококвалифицированных педагогических работников техникума, обладающих широкими профессиональными и личностными качествами; - наличие системы повышения квалификации студентов и педагогов, система стажировок, спец. курсов; - наличие актов зала, музея, библиотеки, тренингового кабинета, оснащенных современным компьютерным оборудованием; Наличие Центра развития творчества и поддержки социальных инициатив «Лидер» - базы для организации выездных профильных смен, - использование Интернет-ресурсов; - использование активных форм и методов воспитания; - взаимодействие с общественными организациями и органами местного самоуправления; - участие студентов в работе Молодежной палаты при городской Думе городского округа город Арзамас - наличие системы и нормативной базы, обеспечивающей стимулирование студентов 	<ul style="list-style-type: none"> - расширение связей с общественностью, социальными партнерами техникума; - развитие информационной сети в техникуме, широкое применение цифровых образовательных ресурсов в деятельности студенческого самоуправления; - внедрение современных педагогических технологий, форм и методов воспитательной работы; - адресное повышение квалификации педагогических кадров и студентов в сфере студенческого самоуправления; - возможность самовоспитания и самокоррекции посредством активизации работы студенческого самоуправления. - возможности обучения актива и организации профильных смен различной направленности на базе загородного центра «Лидер»; - возможности морального и материального стимулирования студентов техникума
Слабые стороны (W)	Угрозы (T)
<ul style="list-style-type: none"> - низкая степень социальной активности обучающихся; - низкая мотивация студентов к участию в деятельности органов студенческого самоуправления; - отсутствие готовности проявлять инициативу, низкий уровень самостоятельности обучающихся; - отсутствие у обучающихся организаторских навыков. 	<ul style="list-style-type: none"> - пассивность обучающихся, сформировавшаяся в результате применения традиционных форм и методов воспитания; - инертность внешней среды, в том числе социального окружения студентов; - отсутствие системного педагогического мониторинга личностных изменений студентов, вовлеченных в деятельность органов

Таким образом, для формирования и развития soft компетенций у студентов необходимо развивать и совершенствовать систему студенческого самоуправления, так как студенческое самоуправление является мощным ресурсом формирования и развития компетенций у студенческой молодежи.

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Саровский политехнический техникум имени дважды Героя Социалистического Труда Бориса Глебовича Музрукова»		
	Локальные нормативные акты		
	Программа развития студенческого самоуправления «Молодые лидеры XXI века» на 2020-2023 гг.	Редакция № 1 Изменение №_	Лист 8 из 28 Экз. №

Исходя из данной проблемы была сформулирована цель Программы.

Цель Программы—создание условий для достижения уровня сформированности softskills не ниже среднего не менее чем у 80% членов студенческого самоуправления к 30 июня 2023 г.


Задачи:

1. Развитие системы студенческого самоуправления как среды, обеспечивающей позитивную социализацию каждого студента
2. Выявление и развитие творческого потенциала личности каждого студента с учетом его возможностей
3. Совершенствование системы мотивации для участия в работе студенческого самоуправления
4. Увеличение количества участников студенческого самоуправления
5. Увеличение количества мероприятий, организованных по инициативе членов студенческого самоуправления
6. Совершенствование модели студенческого наставничества для личной самореализации и успешной адаптации в новых условиях среды
7. Повышение квалификации членов студенческого актива и педагогов, сопровождающих процесс, в том числе на онлайн – платформах
8. Стимулирование деятельности органов студенческого самоуправления техникума.

Ожидаемые результаты

- Повышение уровня конкурентоспособности выпускников.
- Повышение качества управления воспитательным процессом.
- Повышение степени участия представителей работодателей и социальных партнеров в воспитательном процессе.

- Повышение уровня самостоятельности, инициативности, ответственности студентов, вовлечённости в управление техникумом, культурно-творческую, волонтерскую и другие виды позитивной деятельности

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Саровский политехнический техникум имени дважды Героя Социалистического Труда Бориса Глебовича Музрукова»		
	Локальные нормативные акты		
	Программа развития студенческого самоуправления «Молодые лидеры XXI века» на 2020-2023 гг.	Редакция № 1 Изменение №_	Лист 9 из 28 Экз. №

- Коррекция воспитательной среды техникума и формирование сбалансированной социально-ориентированной и личностно-ориентированной составляющей процесса воспитания студента.
- Повышение качества информационно - методического сопровождения воспитательного процесса.
- Повышение уровня компетентности педагогических работников
- Рост количества участников городских акций, мероприятий, в том числе творческих и волонтерских
- Увеличение количества ответственных, инициативных, коммуникабельных, молодых специалистов, способных применять полученные навыки в производственных проектах.


Показатели эффективности программы:

№	Показатель	Ед. измерения	Значение показателя по учебным годам			
			2020	2021	2022	2023
1.	Доля студентов, членов студенческого самоуправления, со сформированными soft компетенциями (не ниже среднего уровня)	%	65	75	80	85
2.	Доля студентов, участвующих в работе органов студенческого самоуправления	%	25	28	30	33
3.	Доля студентов, участвующих в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных	%	65	70	75	80

	соревнованиях различного уровня от общей численности обучающихся техникума от общей численности обучающихся					
4.	Доля волонтеров из числа студентов техникума от общей численности обучающихся	%	15	20	25	30
5.	Количество мероприятий (в год), организованных по инициативе членов студенческого самоуправления	Ед.	5	8	10	12
6.	Доля студентов - членов студенческого самоуправления, прошедших обучение с использованием различных форм, в том числе онлайн - платформах	%	60	65	75	80
7.	Доля педагогов, осуществляющих педагогическое сопровождение по программам развития студенческого самоуправления, прошедших обучение с использованием различных форм, в том числе онлайн - платформах	%	70	75	80	85

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Основанием для принятия управленческих решений является ежегодный мониторинг реализации мероприятий каждого направления Программы. Корректировка Программы может осуществляться ежегодно на основании решения студенческой отчётно-выборной конференции по результатам достижения запланированных целевых показателей

Финансирование программы осуществляется за счёт бюджетных и внебюджетных средств техникума, а также частичного финансирования мероприятий социальными партнёрами. Размещение информации о реализации программы на сайте техникума, на официальных страницах техникума в социальных сетях, СМИ города.

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Саровский политехнический техникум имени дважды Героя Социалистического Труда Бориса Глебовича Музрукова»		
	Локальные нормативные акты		
	Программа развития студенческого самоуправления «Молодые лидеры XXI века» на 2020-2023 гг.	Редакция № 1 Изменение № _	Лист 11 из 28 Экз. №

Проект школы студенческого актива «Взгляд в будущее»

№ п/п	Наименование раздела	Содержание раздела
1.	Наименование проекта	Школа студенческого актива «Взгляд в будущее»
2.	Срок начала и окончания проекта	01.09.2020 – 30.06. 2023
3.	ФИО куратора проекта	Чиклунова Наталья Петровна – заместитель директора по ВР
4.	ФИО руководителя проекта	Пузырева Евгения Сергеевна – педагог-психолог
5.	Администратор проекта	Рыбина Людмила Ивановна – педагог-организатор
6.	Функциональный заказчик	ГБПОУ СПТ им. Б.Г. Музрукова
7.	Описание проблем, на решение которых направлен проект	- низкий уровень сформированности у членов студенческого актива softskills, таких как как ответственность, умение работать в команде, уверенность в себе, коммуникабельность, умение разрешать конфликты - отсутствие готовности проявлять инициативу, низкий уровень самостоятельности обучающихся; - отсутствие у студентов организаторских навыков.
8.	Основная цель	Формирование и развитие таких soft компетенций, как ответственность, умение работать в команде, уверенность в себе, коммуникабельность, умение разрешать конфликты, умение принимать решения на уровне не ниже среднего не меньше чем у 80% членов студенческого самоуправления к 30 июня 2023 года.
9.	Задачи проекта	-развитие лидерских качеств, уверенности, повышение самооценки; - развитие коммуникативных навыков;

		<ul style="list-style-type: none"> - обучение навыкам эффективной работы в команде; - обучение навыкам конструктивного решения конфликтных ситуаций.
10.	Участники проекта	Студенты ГБПОУ СПТ им. Б.Г. Музрукова
11.	Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - стабилизация или увеличение самооценки у 95% участников проекта («Экспресс диагностика самооценки» Фетискин Н.П.); - развитие коммуникативных навыков у участников проекта (самонаблюдение, наблюдение); - развитие лидерских качеств, уверенности в себе (методика «Лидер», участие в не менее 65% мероприятий, проводимых студенческим самоуправлением) - Увеличение количества мероприятий (в год), организованных по инициативе членов студенческого самоуправления.

Заинтересованные стороны проекта

№ п/п	Орган или организация	Ожидание от реализации проекта
1.	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области	<p>Повышение уровня сформированности softskills</p> <p>Повышение качества управления воспитательным процессом.</p> <p>Повышение степени участия представителей работодателей и социальных партнеров в воспитательном процессе.</p> <p>Повышения уровня конкурентоспособности выпускников</p>
2.	Администрация ГБПОУ СПТ им. Б.Г. Музрукова	<p>Формирование высокого (поведенческого) уровня самостоятельности, инициативности, ответственности студентов, вовлечённости в соуправление техникумом.</p> <p>Коррекция воспитательной среды техникума и формирование сбалансированной социально-ориентированной и личностно-ориентированной составляющей процесса воспитания студента. Повышение качества управления воспитательным процессом.</p> <p>Повышение качества информационно - методического сопровождения воспитательного процесса. Повышение уровня компетентности педагогических работников</p>
3.	Департамент по делам молодежи и спорта города Сарова	Рост количества участников городских акций, мероприятий.
4.	Работодатели (РФЯЦ-ВНИИЭФ и другие организации города)	Увеличение количества ответственных, инициативных, коммуникабельных, молодых специалистов, способных применять полученные навыки в производственных проектах.
5.	Родители	Повышение уровня самостоятельности, ответственности студентов. Занятость

		студентов в полезных акциях, организация досуга, вовлеченности в активную социальную деятельность.
--	--	--



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Саровский политехнический техникум имени дважды Героя Социалистического Труда Бориса Глебовича Музрукова»

Локальные нормативные акты

Программа развития студенческого самоуправления «Молодые лидеры XXI века» на 2020-2023 гг.

Редакция № 1
Изменение №_

Лист 13 из 28

Экз. №

№	Наименование мероприятий (охват)	Даты проведения			Ответственные от ПОО, социальные партнёры	Вид документа, подтверждающий достижение результата/контрольные точки
		2020-2021	2021-2022	2022-2023		
1.	Вводное занятие «Лидер – кто он?»	октябрь			Педагог-психолог	Аналитическая справка
2.	Тренинг на знакомство и сплочение членов Совета лидеров	ноябрь			Педагог-психолог	Аналитическая справка
3.	Тренинг на знакомство и сплочение членов волонтерского объединения	январь			Педагог-психолог	Аналитическая справка
4.	Тренинг общения (для членов Совета лидеров)	март			Педагог-психолог	Аналитическая справка
5.	Тренинг общения (для членов (для членов волонтерского объединения)	март			Педагог-психолог	Аналитическая справка
6.	Тренинг командообразования (для членов Совета лидеров)	май			Педагог-психолог	Аналитическая справка
7.	Тренинг командообразования (для членов волонтерского объединения)	май			Педагог-психолог	Аналитическая справка
8.	Обучение навыкам работы со сверстниками по принципу «Равный-равному» членов Совета лидеров		ноябрь		Педагог-психолог	Аналитическая справка
9.	Обучение навыкам работы со сверстниками по принципу «Равный-равному» членов волонтерского объединения		декабрь		Педагог-психолог	Аналитическая справка
10	Тренинг «Способы эффективного		январь		Педагог-	Аналитическая справка

.	общения»				психолог	
11	Тренинг «Работа в команде»		февраль		Педагог-психолог	Аналитическая справка
12	Тренинг «Искусство самопрезентации»		март		Педагог-психолог	Аналитическая справка
13	Тренинг «Я главней тебя, а ты главней меня»		май		Педагог-психолог	Аналитическая справка
14	Тренинг «Основы конфликтологии»		июнь		Педагог-психолог	Аналитическая справка
15	Проведение обучающего психолого-педагогического семинара «Навстречу друг другу»			октябрь	Педагог-психолог	Аналитическая справка
16	Проведение обучающего тренинга для педагогов, осуществляющих педагогическое сопровождение по программам студенческого самоуправления «Психолого-педагогическое сопровождение одаренных обучающихся»			ноябрь	Педагог-психолог	Аналитическая справка
17	Психологические занятия по обучению навыкам саморегуляции, релаксации для актива студентов, оказывающих помощь в проведении концертов, акций, фестивалей			январь	Педагог-психолог	Аналитическая справка
18	Проведение обучающего психолого-педагогического семинара «Особенности воспитательной работы со студенческим			февраль	Педагог-психолог	Аналитическая справка

	активом»					
19	Проведение обучающего тренинга для педагогов, осуществляющих педагогическое сопровождение по программам студенческого самоуправления «Тренинг лидерских качеств»			апрель	Педагог-психолог	Аналитическая справка
20	Изготовление обучающих буклетов для членов студенческого самоуправления «Факторы достижения успеха»			апрель	Педагог-психолог	Аналитическая справка
21	Круглый стол «Итоги реализации проекта школы студенческого актива «Взгляд в будущее»			июнь	Педагог-психолог	Аналитическая справка

Бюджет проекта

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Региональный бюджет	Внебюджетные источники финансирования	Всего
1.	Канцтовары для проведения психологических занятий и тренингов		5000	5000
2.	Изготовление обучающих буклетов для членов студенческого самоуправления «Факторы достижения успеха»		1000	1000
	Итого			6000



Героя Социалистического Труда Бориса Глебовича Музрукова»			
Локальные нормативные акты			
Программа развития студенческого самоуправления «Молодые лидеры XXI века» на 2020-2023 гг.		Редакция № 1 Изменение №_	Лист 16 из 28
			Экз. №

Реестр рисков проекта

№ п/п	Наименование риска	Действия по предупреждению риска/реализации возможности
1.	Недостаток финансирования	Поиск альтернативных источников финансирования
2.	Производственные риски (болезнь организатора мероприятия)	Замена организатора мероприятия, перенос сроков
3.	Форс мажорные риски (неблагоприятные погодные условия, эпидемии)	Перенос сроков или места проведения мероприятия, перевод в онлайн-формат

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Саровский политехнический техникум имени дважды Героя Социалистического Труда Бориса Глебовича Музрукова»		
	Локальные нормативные акты		
	Программа развития студенческого самоуправления «Молодые лидеры XXI века» на 2020-2023 гг.	Редакция № 1 Изменение №_	Лист 17 из 28 Экз. №

Проект по развитию культурно-творческой деятельности «Шаги к мечте»

№ п/п	Наименование раздела	Содержание раздела
1.	Наименование проекта	Проект по развитию культурно-творческой деятельности «Шаги к мечте»
2.	Срок начала и окончания проекта	01.09.2020-30.06. 2023
3.	ФИО куратора проекта	Чиклунова Наталья Петровна – заместитель директора по ВР
4.	ФИО руководителя проекта	Рыбина Людмила Ивановна – педагог-организатор
5.	Функциональный заказчик	ГБПОУ СПТ им. Б.Г. Музрукова
6.	Описание проблем, на решение которых направлен проект	<ul style="list-style-type: none"> - низкий уровень сформированности у членов студенческого актива softskills, таких как креативность, тайм-менеджмент, умение выступать на публике, стрессоустойчивость на уровне не ниже среднего не меньше, чем у 80% членов студенческого самоуправления к 30 июня 2023 года; - низкая заинтересованность студентов в участии деятельности студенческого самоуправления; - отсутствие навыков открытого выражения собственного мнения; - низкая самооценка и неуверенность в своих силах; - отсутствие у обучающихся организаторских навыков.
7.	Основная цель	формирование и развитие таких soft компетенций, как креативность, тайм-менеджмент, умение выступать на публике, стрессоустойчивость на уровне не ниже среднего не меньше чем у 80% членов студенческого самоуправления к 30 июня 2023 года.
8.	Задачи проекта	<ul style="list-style-type: none"> - выявление и развитие творческого потенциала личности каждого студента с учетом его возможностей; - увеличение количества участников студенческого самоуправления через совершенствование системы мотивации для участия в работе студенческого самоуправления; - увеличение количества мероприятий, организованных по инициативе членов студенческого самоуправления;

		<ul style="list-style-type: none"> - повышение квалификации членов студенческого актива, в том числе на онлайн – платформах; - организация творческой деятельности студентов техникума, с применением новых форм и методов; - расширение сфер демонстрации возможностей студентов; - развитие навыков уверенного поведения.
9.	Участники проекта	Студенты ГБПОУ СПТ им. Б.Г. Музрукова, члены студенческого самоуправления
10.	Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - сформированность таких softskills как креативность, тайм-менеджмент, умение выступать на публике, стрессоустойчивость на уровне не ниже среднего не менее чем у 80% членов студенческого самоуправления к 30 июня 2023 г. - увеличение количества участников студенческого самоуправления до 35% к 30 июня 2023 г.; - увеличение количества обучающихся, участвующих в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях различного уровня до 70% к 30 июня 2023 г.; - увеличение количества мероприятий, организованных по инициативе членов студенческого самоуправления (в год) до 10 к 30 июня 2023 г.; - повышение квалификации членов студенческого актива, в том числе на онлайн – платформах до 80% к 30 июня 2023 г.


Заинтересованные стороны проекта

№ п/п	Орган или организация	Ожидание от реализации проекта
1.	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области	<p>Повышение уровня сформированности</p> <p>Повышение качества управления воспитательным процессом.</p> <p>Повышение степени участия представителей работодателей и социальных партнеров в воспитательном процессе.</p> <p>Повышения уровня конкурентоспособности выпускников</p>
2.	Администрация ГБПОУ СПТ им. Б.Г. Музрукова	<p>Формирование высокого (поведенческого) уровня самостоятельности, инициативности, ответственности студентов, вовлечённости в соуправление техникумом.</p> <p>Коррекция воспитательной среды техникума и формирование сбалансированной социально-ориентированной и личностно-ориентированной составляющей процесса воспитания студента.</p> <p>Повышение качества управления воспитательным процессом. Повышение качества информационно-методического сопровождения воспитательного процесса. Повышение уровня компетентности педагогических работников</p>
3.	Департамент по делам молодежи и спорта города Сарова	Рост количества участников городских акций, мероприятий.
4.	Работодатели (РФЯЦ-ВНИИЭФ)	Увеличение количества ответственных, инициативных, коммуникабельных, молодых

	и другие организации города)	специалистов, способных применять полученные навыки в производственных проектах.
5.	Родители	Повышение уровня культуры, самостоятельности, ответственности студентов. Занятость студентов в полезных акциях, организация досуга, вовлеченности в активную социальную деятельность.

Показатели проекта и их значения по годам:

Показатель	Единица измерения	Базовое значение	Период, год		
			2020-2021	2021-2022	2022-2023
Количество мероприятий (в год), организованных по инициативе членов студенческого самоуправления	Ед.	5	8	10	12
Доля обучающихся, участвующих в работе органов студенческого самоуправления	%	25	28	30	33
Доля обучающихся, участвующих в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях различного уровня от общей численности обучающихся	%	65	70	75	80
Доля обучающихся членов студенческого самоуправления, прошедших обучение с использованием различных форм, в том числе онлайн - платформах	%	60	65	75	80
Доля педагогов, осуществляющих педагогическое сопровождение по программам развития студенческого самоуправления, прошедших обучение с использованием различных форм, в том числе онлайн - платформах	%	70	75	80	85

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Саровский политехнический техникум имени дважды Героя Социалистического Труда Бориса Глебовича Музрукова»		
	Локальные нормативные акты		
	Программа развития студенческого самоуправления «Молодые лидеры XXI века» на 2020-2023 гг.	Редакция № 1 Изменение №_	Лист 20 из 28 Экз. №

Календарный план-график проекта:

№ п/п	Наименование мероприятия	Даты проведения	Ответственные от ПОО, социальные партнёры	Вид документа, подтверждающий достижение результата
		2020-2023 годы		
1.	Формирование актива	10.09-10.10	Педагог-организатор	Протокол
2.	Посвящение в первокурсники	25-30.09		
3.	Праздничный концерт, посвященный Дню учителя и Дню профтехобразования	02.10		
4.	Конкурс на лучшую поздравительную открытку/плакат ко Дню профтехобразования	15.09-05.10		
5.	Праздничный концерт, посвященный Дню матери	15-20. 11		
6.	Акция «СТОП ВИЧ/СПИД!»	01-05.12		
7.	Конкурс на лучшую новогоднюю елку			
8.	Праздничная шоу-программа «С Наступающим!»			
9.	Акция «Вперед, студент!», посвященная Дню студента			
10.	Военно-спортивная игра «Дружина»			
11.	Акция «Любовная почта»			
12.	Праздничный концерт, посвященный Международному женскому дню			
13.	Подготовка к военно-спортивной игре «Зарница»			

14.	Акция «Георгиевская ленточка»			
15.	Смотр-конкурс инсценирования военной песни «Песни в военной шинели»			
16.	Акция «Бессмертный полк»			
17.	Акция «Дыши свободно!»			
18.	Акция «Мы за ЗОЖ!»			
19.	Выпускной вечер «В добрый путь, выпускники!»			

Бюджет проекта:

№ п/п	Наименование мероприятия	Внебюджетные источники финансирования
1.	Оформление сцены для организации творческих мероприятий	10000
2.	Призы для конкурсов	5000
3.	Реквизит для организации акций	5000
4.	Костюмы для проведения творческих мероприятий	10000
5.	Сценическое оборудование	15000
6.	Спортивный инвентарь	5000
	Итого	50000

Реестр рисков проекта

№	Наименование риска	Действия по предупреждению риска/реализации возможности
1.	Недостаток финансирования	Поиск альтернативных источников финансирования
2.	Производственные риски (болезнь организатора мероприятия)	Замена организатора мероприятия, перенос сроков
3.	Форс мажорные риски (неблагоприятные погодные условия, эпидемии)	Перенос сроков или места проведения мероприятия, перевод в онлайн-формат

политехнический техникум имени дважды Героя Социалистического Труда Бориса Глебовича Музрукова»		
Локальные нормативные акты		
Программа развития студенческого самоуправления «Молодые лидеры XXI века» на 2020-2023 гг.	Редакция № 1 Изменение №_	Лист 22 из 28
		Экз. №

Проект развития добровольческой деятельности «Феникс»

№ п/п	Наименование раздела	Содержание раздела
1.	Наименование проекта	Проект развития добровольческой деятельности «Феникс»
2.	Срок начала и окончания проекта	01.09.2020-30.06. 2023
3.	ФИО куратора проекта	Чиклунова Наталья Петровна – зам. директора по ВР
4.	ФИО руководителя проекта	Пузырева Евгения Сергеевна – руководитель студенческого клуба «Волонтерский центр»
5.	Функциональный заказчик	ГБПОУ СПТ им. Б.Г. Музрукова
6.	Описание проблем, на решение которых направлен проект	<ul style="list-style-type: none"> -низкий уровень сформированности у членов волонтерского объединения softskills, таких как, ответственность, нацеленность на результат, наставничество, проектное мышление, тайм-менеджмент -отсутствие готовности проявлять инициативу, низкий уровень самостоятельности обучающихся; - отсутствие у обучающихся организаторских навыков, навыков наставнической деятельности; - отсутствие навыков эффективного взаимодействия с социально незащищёнными категориями населения и способов оказания волонтерской помощи.
7.	Основная цель	Формирование и развитие таких soft компетенций, как нацеленность на результат, наставничество, проектное мышление, тайм-менеджмент на уровне не ниже среднего не меньше чем у 80% членов волонтерского объединения к 30 июня 2023 года.
8.	Задачи проекта	<ul style="list-style-type: none"> -увеличение количества студентов, вовлеченных в волонтерскую деятельность; -увеличение количества мероприятий, организованных по инициативе членов волонтерского объединения; -совершенствование модели студенческого наставничества для личной самореализации и успешной адаптации в новых условиях среды; - повышение уровня подготовленности членов волонтерского объединения, в том числе на онлайн – платформах
9.	Участники проекта	Студенты ГБПОУ СПТ им. Б.Г. Музрукова, члены студенческого клуба «Волонтерский

		центр»
10.	Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - сформированность таких softskills как нацеленность на результат, наставничество, проектное мышление, тайм-менеджмент на уровне не ниже среднего не менее чем у 80% членов волонтерского объединения к 30 июня 2023 г.; - увеличение количества студентов, вовлеченных в волонтерскую деятельность до 75% к 30 июня 2023 г.; - увеличение количества мероприятий, организованных по инициативе членов волонтерского объединения (в год) до 4 к 30 июня 2023 г.; - повышение подготовленности членов волонтерского объединения, в том числе на онлайн – платформах до 85% соответственно к 30 июня 2023 г.

Обоснование разработки проекта

В современных условиях необходимо развивать общество, в котором люди будут проявлять социальную активность, иметь позитивные взгляды на жизнь, обладать значимыми духовными качествами. В качестве основы такого общества может стать молодежь, которая имеет для этого все необходимые качества. Однако, существует главная проблема, которая возникает перед многими социальными институтами – как правильно воспитать и обучить молодое поколение, как в дальнейшем вовлечь в общественно-полезную деятельность. Наиболее подходящим способом создать такие условия – это привлечь молодых людей к деятельности волонтера. Волонтерская деятельность позволяет развиваться личности духовно, получать знания, опыт, умения в направлениях и структурах, интересных самому молодому человеку.

В Образовательном стандарте подготовки добровольца/волонтера приведен перечень софт-компетенций волонтера, среди которых выделяют технологические, в частности проектное мышление, аутопсихологический – умение управлять временем или тайм-менеджмент. Особую группу составляют специальные компетенции, а именно – нацеленность на результат.

Студентов СПТ, как и молодежь в целом, отличает низкая способность управлять временем, отсутствие нацеленности на результат, нежелание брать ответственность на себя. Исходя из сложившейся ситуации, мы видим решение проблемы в формировании таких softskills как нацеленность на результат, проектное мышление, тайм-менеджмент через




Героя Социалистического Труда Бориса Глебовича Музрукова»		
Локальные нормативные акты		
Программа развития студенческого самоуправления «Молодые лидеры XXI века» на 2020-2023 гг.	Редакция № 1 Изменение №_	Лист 24 из 28
		Экз. №

обучение навыкам волонтерской деятельности, участие в проектной деятельности, подготовке и проведении акций, совершенствовании модели студенческого наставничества, обучение практическим навыкам социального взаимодействия и оказания посильной помощи социально незащищённым категориям населения.

Заинтересованные стороны проекта

1.	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области	Повышение уровня сформированности Повышение качества управления воспитательным процессом. Повышение степени участия представителей работодателей и социальных партнеров в воспитательном процессе. Повышения уровня конкурентоспособности выпускников
2.	Администрация ГБПОУ СПТ им. Б.Г. Музрукова	Формирование высокого (поведенческого) уровня самостоятельности, инициативности, ответственности студентов, вовлечённости в соуправление техникумом. Коррекция воспитательной среды техникума и формирование сбалансированной социально-ориентированной и личностно-ориентированной составляющей процесса воспитания студента. Повышение качества управления воспитательным процессом. Повышение качества информационно - методического сопровождения воспитательного процесса. Повышение уровня компетентности педагогических работников.
3.	Департамент по делам молодежи и спорта города Сарова	Рост количества участников городских акций, мероприятий.
4.	Работодатели (РФЯЦ-ВНИИЭФ и другие организации города)	Увеличение количества ответственных, инициативных, коммуникабельных, молодых специалистов, способных применять полученные навыки в производственных проектах.
5.	Родители	Повышение уровня самостоятельности, ответственности студентов. Занятость студентов в полезных акциях, организация досуга, вовлеченности в активную социальную деятельность.

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Саровский политехнический техникум имени дважды Героя Социалистического Труда Бориса Глебовича Музрукова»		
	Локальные нормативные акты		
	Программа развития студенческого самоуправления «Молодые лидеры XXI века» на 2020-2023 гг.	Редакция № 1 Изменение №_	Лист 25 из 28 Экз. №

Календарный план-график

Месяц	Наименование тем	Ответственные
Сентябрь	1. Вводное занятие «Давайте познакомимся». Цели и задачи курса. 2. Основы добровольческой деятельности. Добровольничество в современной России, его значимость для страны и конкретной личности. 3. Перспективы творческого и личностного роста. Принципы волонтерской деятельности. Устав волонтера. 4. Участие в межрегиональном проекте «Александр Невский – слава, дух и имя России».	Руководитель волонтерского центра
Октябрь	1. Участие в межрегиональном проекте «Александр Невский – слава, дух и имя России». 2. Актуальные социальные проблемы современного общества. Разные категории граждан, оказавшиеся в тяжелой жизненной ситуации. Разделение понятий «сирота», «опекаемый», «ребенок, оказавшийся без попечения родителей». 3. Акция «На свете нет чужих детей» по сбору помощи детям, проживающим в Детском Доме. 4. Акция «Трезвость – залог здравомыслия». 5. Акция «Протяни руку ближнему» по сбору помощи жителям Луганской народной республики. 6. Акция по оказанию помощи в быту ветеранам, приуроченная ко Дню пожилого человека. 7. Демонстрация видеороликов на тему семейных ценностей, приуроченная ко Дню пожилого человека.	Руководитель волонтерского центра

Ноябрь	<ol style="list-style-type: none"> 1. Акция «Братья наши меньшие» по сбору средств для помощи приюту для бездомных животных. 2. Теоретические выкладки по теме «Люди с ограниченными возможностями здоровья и особенности взаимодействия с ними». 3. Проведение «Уроков Доброты» с привлечением волонтеров объединения, приуроченных к Международному Дню Толерантности. 4. Акция «От сердца к сердцу» по сбору помощи воспитанникам Детского Дома для детей с ОВЗ. 5. Подготовка концерта для воспитанников Детского Дома для детей с ОВЗ. 	Руководитель волонтерского центра
Декабрь	<ol style="list-style-type: none"> 1. Специфика добровольческой помощи пожилым людям, участниками ВОВ. Психологические особенности пожилых людей. Основы общения с пожилыми людьми. 2. Организация Новогоднего концерта для ветеранов, проходящих лечение в профилактории. 3. Организация Новогоднего концерта для детей, находящихся на лечении в детском отделении. 4. Акция «Откуда взялся Новый год». 5. Проведение акции ко Дню неизвестного солдата. 6. Организованный поход в кинотеатр, приуроченный к Международному дню кино. 7. Акция «Это касается каждого!», приуроченная к Международному Дню Борьбы со СПИДом. 	Руководитель волонтерского центра
Январь	<ol style="list-style-type: none"> 1. Причины совершения противоправных поступков. 2. Акция «Поэтом можешь ты не быть, но гражданином быть обязан!». 3. Акция «Быть здоровым – это модно!». 4. Проведение интерактивной игры «Человек и закон». 	Руководитель волонтерского центра
Февраль	<ol style="list-style-type: none"> 1. Причины и последствия употребления наркотических веществ. Отработка навыков отказа и противостояния давлению группы в ситуации предложения наркотиков. 2. Акция «Для них война закончится не скоро», приуроченная ко Дню памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества. 3. Акция «Я выбираю здоровье!». 4. Акция «Братья наши меньшие». 	Руководитель волонтерского центра
Март	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение акции «Я выбираю Жизнь!», приуроченную к Международному дню борьбы с наркоманией. 	Руководитель волонтерского центра

	<p>2. Организация поздравлений и оказание помощи в быту женщинам-ветеранам, приуроченная к Международному женскому дню.</p> <p>3. Акция «Цветы для мамы».</p> <p>4. Организация похода в библиотеку, приуроченная ко Дню детской и юношеской книги.</p>	
Апрель	<p>1. Акция «Поделись улыбкой своей» по сбору помощи воспитанникам Детских Домов.</p> <p>2. Организация фото-конкурса «Мой любимый город».</p> <p>3. Акция «Нет свернословью!».</p> <p>4. Организация конкурса сочинений «Я горжусь своей Родиной!».</p> <p>5. Конкурс плакатов «Моя страна».</p>	Руководитель волонтерского центра
Май	<p>1. Гуманизм. Толерантность. Развитие человеколюбия, толерантности.</p> <p>2. Организация концерта ко Дню Победы для ветеранов, отдыхающих в профилактории.</p> <p>3. Участие в акции «Бессмертный полк».</p> <p>4. Акция «Гордость моей семьи».</p> <p>5. Благоустройство мест захоронений военнослужащих.</p> <p>6. Акция «Георгиевская ленточка».</p> <p>7. Организация конкурса стихотворений о ВОВ.</p>	Руководитель волонтерского центра

Реестр рисков проекта

№	Наименование риска	Действия по предупреждению риска/ реализации возможности
1.	Недостаток финансирования	Поиск альтернативных источников финансирования
2.	Производственные риски (болезнь организатора мероприятия)	Замена организатора мероприятия, перенос сроков
3.	Форс мажорные риски (неблагоприятные погодные условия, эпидемии)	Перенос сроков или места проведения мероприятия, перевод в онлайн-формат